

## ASCUDT - Associação Sócio-Cultural dos Deficientes de Trás-os-Montes

CÓDIGO DE ÉTICA		
VALOR	PRINCÍPIO	JUSTIFICAÇÃO DA ASSOCIAÇÃO VALOR-PRINCÍPIO
<b>Cidadania Ativa</b>	Princípio do Direito à Autonomia	⇒ O valor de cidadania ativa está associado ao princípio do direito à autonomia, pois esta é uma condição de cidadania, fundamental no processo de socialização e de afirmação individual.
<b>Confidencialidade</b>	Princípio da Confidencialidade/Consentimento Informado	⇒ O valor da confidencialidade está associado ao princípio da confidencialidade/consentimento informado, pois é pertinente que a instituição e os colaboradores estejam atentos e cumprir todas as leis e regulamentações relativas à proteção, utilização e confidencialidade dos dados pessoais de todas as partes interessadas.
<b>Dignidade da vida humana</b>	Princípio da Dignidade da Pessoa com Deficiência	⇒ O valor da dignidade da vida humana está associado ao princípio da dignidade da pessoa com deficiência, pois este é um valor intrínseco e não pode depender de quaisquer condições intrínsecas ou extrínsecas ao sujeito, tenham elas a ver com competências, capacidades ou outro tipo de características.
<b>Dignidade da vida humana</b>	Princípio do Direito à Sexualidade	⇒ O valor da dignidade da vida humana está associado ao princípio do direito à sexualidade, pois a pessoa com deficiência é, como qualquer outra, um ser único e irrepetível, com necessidades, desejos, expectativas e sonhos, à qual têm que ser garantidas todas as condições de dignidade que são devidas a todo o ser humano.
<b>Igualdade de oportunidades</b>	Princípio à Igualdade de Oportunidades de Participação e de Informação	⇒ O valor da igualdade de oportunidades está associado ao princípio à igualdade de oportunidades de participação e de informação, pois este direito decorre da universalidade que deve presidir à promoção dos direitos de qualquer pessoa. No quadro deste princípio defende-se que, independentemente dos mecanismos de adaptação e formação que possam ser facultados às pessoas com deficiência, deverão ser os próprios contextos de oportunidade a integrar mecanismos de promoção de oportunidades de igualdade.
<b>Igualdade de oportunidades</b>	Princípio da Não-Discriminação	⇒ O valor da igualdade de oportunidades está associado ao princípio da não-discriminação, pois a pessoa com deficiência não deve ser vedada de qualquer tipo de discriminação que coloquem em causa a sua igualdade de oportunidades (económicas, culturais, religiosas, políticas, formativas ou outras).
<b>Integridade</b>	Princípio da Transparência da Ação e da Não Lucratividade	⇒ O valor da integridade está associado ao princípio da transparência da ação e da não lucratividade, pois as intervenções para a pessoa com deficiência devem ser planeadas, organizadas e desenvolvidas de forma clara, compreensiva e transparente, para que fiquem salvaguardados de forma inequívoca os princípios técnicos e éticos que devem presidir à ação.
<b>Privacidade</b>	Princípio do Direito à Privacidade	⇒ O valor da privacidade está associado ao princípio do direito à privacidade, pois é um direito inquestionável que, por estar associado à individualidade, varia do ponto de vista relativo de pessoa para pessoa.
<b>Responsabilidade social</b>	Princípio da Valorização dos colaboradores	⇒ O valor de responsabilidade social está associado ao princípio da valorização dos colaboradores, pois é de extrema importância que as pessoas envolvidas na Instituição estejam na mesma visão de comprometimento e capacitação.
<b>Responsabilidade social</b>	Princípio do Primado da Inclusão	⇒ O valor da responsabilidade social está associado ao princípio do primado de inclusão, pois os direitos humanos são universais, pelo que devem ser usufruídos por todas as pessoas, designadamente as mais vulneráveis. ⇒ A instituição deve promover a criação de condições para a efetivação dos respetivos direitos de cidadania.
<b>Rigor</b>	Princípio da Qualidade	⇒ O valor de rigor está associado ao princípio da qualidade, pois é fundamental que exista uma prática comprovada, em que os resultados da ação sejam medidos e comparados com os objetivos que se pretenderam atingir.